

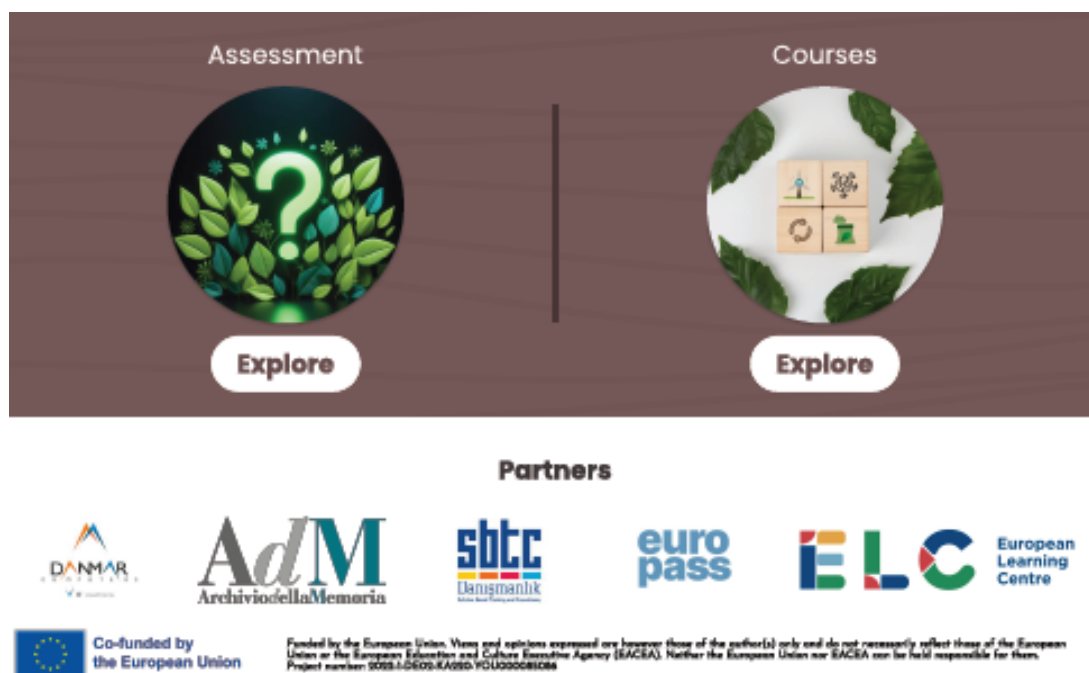


Co-funded by
the European Union

Your Green Career is Our Future: Green Jobs Career Readiness for Young People

Jesteśmy dumni z postępów projektu **Green Read**. Najważniejszą kwestią omawianą w tym **Newsletterze** jest struktura **platformy cyfrowej GREEN READ!**

W ramach tego procesu stworzyliśmy prototyp platformy cyfrowej, który zostanie zaprezentowany uczestnikom w celu przetestowania i oceny. Testy pomogą zidentyfikować potencjalne problemy, niedociągnięcia lub obszary wymagające poprawy, umożliwiając dostosowanie materiałów szkoleniowych przed finalizacją.



Dlaczego warto najpierw przejść **ocenę**?

Aby sprawdzić, czy platforma spełnia Twoje oczekiwania oraz zidentyfikować ewentualne problemy.

Jakie są sekcje platformy oprócz oceny i **kursów**?

Studium przypadków, które pozwala uczestnikom zrozumieć rzeczywiste zastosowania materiałów szkoleniowych i ich wpływ na praktykę zawodową.

Kurs GREEN READ jest podzielony na następujące umiejętności:



- **Kompetencje kognitywne**, dostępne są następujące materiały szkoleniowe: podnoszenie świadomości ekologicznej i umiejętność uczenia się o zrównoważonym rozwoju, umiejętności analizy systemów i ryzyka + zdolności monitorowania, umiejętności innowacyjne pozwalające identyfikować możliwości i tworzyć nowe strategie reagowania na zielone wyzwania + myślenie rozwojowe, krytyczne myślenie (Green washing vs Real Green), ilościowe określanie zużycia materiałów i wpływu.
- **Umiejętności interpersonalne** - dostępne są następujące materiały szkoleniowe: Koordynacja, zarządzanie i umiejętności biznesowe w celu ułatwienia holistycznego i interdyscyplinarnego podejścia, które obejmuje cele ekonomiczne, społeczne i ekologiczne, Umiejętności komunikacyjne i negocjacyjne w celu omówienia sprzecznych interesów w złożonych kontekstach, Umiejętności marketingowe w celu promowania bardziej ekologicznych produktów i usług, Zamówienia i wybór, Zielone umiejętności cyfrowe.



- **Kompetencje intrapersonalne** - znajdziesz tu następujące materiały szkoleniowe: Zdolności adaptacyjne i umiejętności transferowalne umożliwiające pracownikom uczenie się i stosowanie nowych technologii i procesów wymaganych do zazieleniania ich miejsc pracy, Umiejętności przedsiębiorcze umożliwiające wykorzystanie możliwości stwarzanych przez technologie niskoemisyjne, Umiejętności przywódcze + podejmowanie decyzji, Umiejętności zwiększające szanse na zatrudnienie, Umiejętności pracy zespołowej.



OBSERWUJ NAS W TYM PROJEKCIE, A MY BĘDZIEMY NA BIEŻĄCO INFORMOWAĆ CIĘ O GŁÓWNYCH OSIĄGNIĘCIACH I REZULTATACH!

